

tokénisme

nom

Le tokénisme est la politique ou la pratique consistant à faire un geste superficiel pour l'inclusion des membres des groupes minoritaires. Cet effort symbolique est généralement destiné à créer une apparence d'inclusivité et à détourner les accusations de discrimination.

définition du dictionnaire Educalingo

tokenism

noun

the practice of making only a perfunctory or symbolic effort to do a particular thing, especially by recruiting a small number of people from underrepresented groups in order to give the appearance of sexual or racial equality within a workforce.

Definitions from Oxford Languages

«Je commencerai par une expérience personnelle ou je me suis sentie étiquetée en travaillant dans la fonction publique dans un bureau qui s'occupe des affaires autochtones et de leurs problématiques quotidiennes et dont un collègue et moi-même étions les seuls employés autochtones. Parmi de nombreux exemples, celui-ci se démarque des autres : À un certain moment durant ma carrière, un supérieur, membre du personnel et non autochtone, a annoncé à notre équipe (un groupe très lié), que nous allions recevoir la visite d'un ministre. Le cadre supérieur m'a alors demandé d'être présente pour cette occasion. Après cette rencontre, il m'a remercié d'avoir donné «une impression authentique à la visite» et que, bien que ma présence ait été appréciée ce jour-là, il ne considérait pas ma contribution au bureau comme «une chose à long terme».

“I will begin with my own personal experience of feeling tokenized while working in the Public Service. There were many instances, but this one stands out a little more than the others. At one point in my career, myself and another colleague were the only Indigenous employees in an office that directly deals with Indigenous peoples and issues on a daily basis. Our team, an amazing group of allies, was told by a non-Indigenous senior staff member one particularly sunny day that we would be receiving a visit from a Minister, and the senior staff member asked me to be sure to be there. Post-meeting, he thanked me for bringing an “authentic feel to the visit,” and that while my presence was appreciated on that day, he did not see my contribution to the office as “a long-term thing”